

数字领导力精通：引领未来

Digital Leadership Mastery: Navigating the Future

在当今的数字化时代，全球范围内的连接无限放大，这导致了前所未有的分散化趋势。这种趋势给所有的领导者和组织带来了一系列的挑战，包括前所未有的速度、频次、范围和规模。

领导者们面临的关键问题是如何洞察未来，如何获得远见和洞见，并在当下做出明智的行动决策，以确保组织的长远发展。领导力已经朝着去中心化和更分散化的方向发展，传统的领导特质如坚韧、谦卑和信任仍然重要，但引领未来需要新的领导力思维、认知和技能。

几乎所有有前瞻性的组织都在努力实施数字化转型，但要成功，首先需要领导者们改变他们的态度和能力。《数字领导力精通：引领未来》课程将帮助领导者们深入了解当前和未来的领导挑战，同时引入了九种全新的数字领导者角色、五种领导认知和十项关键的领导技能，以帮助领导者准备应对数字化时代的挑战。

通过本课程的学习，学员将

- 认识数字化领导者新的角色并促动组织数字化转型
- 对未来更有远见、洞察，并改善当下的行动力
- 降低数字化转型的焦虑，成为具备长期主义精神的创新者
- 能预先预测和设计未来，创造和维持积极的能量，促动众人迈向卓越
- 了解未来领导者的不同技能，并为成长做好准备

标准的《数字领导力精通：引领未来》需要12-14学时，主要内容为：

第一天：掌握创新时代的数字领导力

模块一 了解数字领域

• 数字生态系统

利用庞大的供应商和行业合作伙伴生态系统实现可持续增长并加速数字优先战略。

• 数字化转型

重大战略性变革，革新工作方式和组织文化的流程、产品和平台。

- 数字领导力

促进个体之间协作以实现共同成功的社交过程。

模块二 数字领导的角色和责任

- 设置方向

扫描环境以构建数字机会并制定战略决策：未来探索者、业务塑造者、顾客拥护者。

- 创建一致

快速执行打造学习环境和创新基础设施：生态系统构建者、组织转型者、创新加速者。

- 扩大承诺

鼓励组织内的人才参与变革，不同方式引领和创新工作：人才培育者、文化催化者、参与激发者

第二天：数字领导的新素养和技能

模块三 新兴领导认知

- 未来回视，当下行动

在不确定现实中通过展望未来来获取洞见并采取明智行动。

- 自愿承担风险和参与

利用游戏、模拟和沉浸式学习体验平衡激情和逆境。

- 敏捷和分散组织中的领导力

调整领导行为以适应流动、非层级、去中心化结构的需求。

- 无处不在但又在别处

利用数字技术进行远程影响和虚拟影响。

- 创造和维持积极能量

传播基于现实的希望，引导他人克服恐惧，同时保持个人和集体的活力。

模块四 面向未来的领导核心能力

- 创客本能

利用内在动力创建和共同创造，促进组织发展和转型。。

- 混沌中的明晰

在复杂和冲突的情况下依然保持灵活性以追求目标。

- 困境翻转
将难以解决的挑战转化为创新和增长的机会。
- 沉浸式学习
在陌生环境中学习，通过亲身体验获得成长。
- 自然同理心
从自然模式中理解、尊重并学习，以达到理解和参。
- 建设性去极化
紧张局势时有效沟通，引导具有不同文化背景和价值观的人走向积极参与。
- 安静透明
对重要事项保持开放和真实的态度，而不过度自我宣传。
- 快速建模
创建早期创新版本，接受必要的失败以迎接未来的成功。
- 智能行动网络组织
开发和培养以目的为导向的网络，用于商业和社会变革。
- 共创共生
培育共享资产，使所有参与者受益并促进更高水平的竞争。

课程主要讲师:申时义

申时义老师不仅是一位著名的组织战略和领导力专家，更是一位拥有国际视野和独家研发的领导力系列课程的资深专家。他在将系统知识落地到实际管理工作中展现出无与伦比的高度和深度，融合理论与实践的教学方法得到了业界的一致认可。作为加拿大峻茂管理学院首席讲师和法国巴黎第一大学企业管理研究生院MBA，他的教学和研究工作始终聚焦于领导力领域，对中国传统国学智慧和西方领导力和管理前沿发展趋势有着深刻的理解和把握。

申老师曾在多家知名企业担任高管职务，如中国国际教育产业集团执行副总裁、美国终生领导艺术管理学院总经理等，并参与创办上海峻茂领导力研究中心及加拿大峻茂管理学院，担任教研总监。他的实战经验丰富，能在教学中融入多年的高管经验，并能结合数字时代的教学理念和技术创新教学方法。申老师为超过300家组织和企业提供咨询和服务，培训学员超过100,000人次，深受好评。